

# MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES **2024**





# 2024

## MEMORIA ANUAL

Los Pueyos es una institución sin ánimo de lucro que inicia su andadura hace 50 años en la atención integral de las personas con discapacidad, ofreciéndoles servicios y centros especializados con un equipo de profesionales comprometidos, que permiten ofrecer a estas personas los apoyos necesarios para su desarrollo personal, social y laboral.

los  
pueyos



# Índice

Páginas

1	Carta del Presidente	5
2	Nuestro Compromiso	6 / 7
3	Desarrollo Histórico	8 / 9
4	Transparencia y Buen Gobierno	10 / 20
5	Nuestra Metodología	21 / 23
6	Centros y Servicios	24 / 25
7	Programas Especializados	26 / 27
8	Calendario de Actividades Significativas 2024	28 / 30
9	Reconocimientos y Certificados	31 / 33
10	Redes sociales y Presencia en los Medios	34 / 35
11	Próximos Retos	36 / 37



los  
pueyOs

## CARTA DEL PRESIDENTE

Querid@s amig@s,

En los años setenta, la influencia del movimiento hippie trascendió el rock, las drogas y el sexo, impactó en una sociedad inmovilista, anclada en valores tradicionales. Significó una revolución social y cultural que podría denominarse de libertad. Los jóvenes de entonces tuvieron que combinar esta cultura con los valores adquiridos de sus padres y con su propia imaginación, ilusión y oportunidades.

Este año, nuestra fundación cumplirá medio siglo, cincuenta años ofreciendo servicios profesionales a personas con discapacidad. En sus inicios, estos servicios eran escasos en la oferta social, con más calidad humana que técnica. La calidad humana compensaba los reducidos recursos económicos destinados al sistema educativo y social. Respecto a la discapacidad fue un momento crucial para pasar de la beneficencia a la profesionalización centrada en la persona y en su salud mental.

Entendemos la excelencia profesional como un perfil responsable, justo, equilibrado y con una sólida formación, diferenciándose de la mera bondad. La dedicación a la formación y especialización es la mayor muestra de bondad. Hay personas que actúan por intercambio y otras por contribuir, incluso en las causas altruistas. Sin embargo, el talento se desarrolla con la aportación de todos. Por otro lado, la calidad de vida no se mide por tener más, sino por aprovechar mejor, aunque el materialismo actual prioriza tener, consumir y desechar.

El profesional auténtico combina conocimientos, eficiencia, empatía y rapidez, así como sus competencias personales para ofrecer un servicio de calidad. La valía profesional se basa en valores aprendidos y una sólida formación técnica.

A lo largo de estos cincuenta años, hemos atendido a algunos miles de personas con diversas necesidades. La fundación se enorgullece de haber apoyado a todas, independientemente de la gravedad de sus problemas o su situación económica. Nos hemos sostenido gracias al apoyo de las familias y colaboradores, las ayudas de la Administración y, actualmente también a los conciertos. En esta trayectoria hemos creado y luchamos por mantener los puestos de trabajo. Además, ofrecemos empleo digno para las personas con discapacidad intelectual.

Destacamos el empuje de las familias, la labor continua de los profesionales que mantienen los principios fundacionales, agradecemos a quienes han trabajado y apoyado este camino de servicio. Aspiramos a ser profesionales integrales, no solo buenas personas o solo buenos técnicos. Se conseguirá la excelencia con el perfil necesario para brindar oportunidades a quienes no las tengan.

Las personas dejan su huella; Ojalá que la de nuestros profesionales sea una huella ética, buscando siempre la excelencia. La época que vivimos ha sido forjada por personas bien formadas, con coraje, responsabilidad, ilusión y pasión, lo que muestra su profesionalidad, especialmente en condiciones adversas.

Las personas nos necesitamos, somos vulnerables. La vida, incluso la profesional, puede verse como una partida de parchís dirigida solo por el azar, o como una de ajedrez, donde cada persona decide y es responsable. Las crisis evidencian vulnerabilidad y pone a prueba la profesionalidad; Así la economía crece mientras la población se empobrece, algo falla en las decisiones políticas o profesionales que impide el equilibrio.

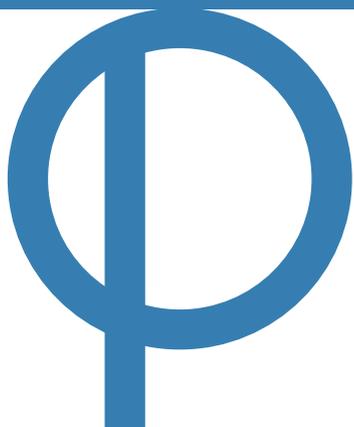
Para el progreso social, se necesitan personas con sólida formación técnica y humana, a esto lo llamamos ética.

Zaragoza, a treinta de enero de dos mil veinte y cinco.



CARLOS GUERRERO RICA  
Presidente Fundación Los Pueyos

# 2024



## 2



MEMORIA ANUAL

## NUESTRO COMPROMISO: Objeto Social, Misión, Visión y Valores

### Objeto Social

Atención Integral de personas con Discapacidad Intelectual (DI) en todas las etapas evolutivas y según sus necesidades, desde el concepto de Salud como bienestar biopsicosocial, reconocido por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

La Discapacidad Intelectual requiere de un abordaje multidisciplinar, razón por la cual todos nuestros centros trabajan en equipos transdisciplinarios, con gran vocación y en constante formación. El objetivo común es el aumento de la calidad de vida mediante la optimización de los niveles de autonomía, integración y autoestima.

Además de los servicios dirigidos a nuestros usuarios en los distintos centros, se ofrece apoyo y orientación a las familias, y cuidamos a nuestros profesionales dotándoles de formación continua y facilitándoles la mejora en su desempeño laboral.

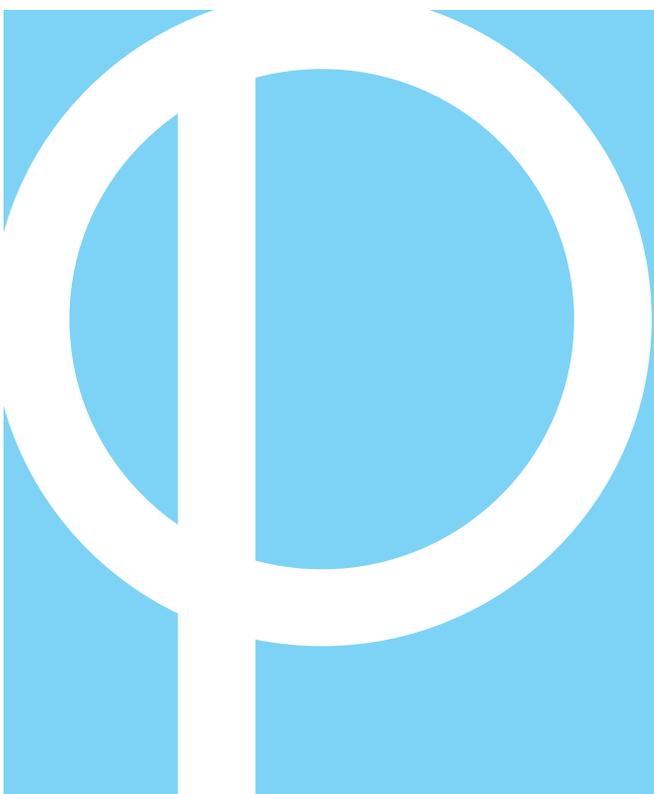
Realizamos proyectos abiertos a la sociedad con el objetivo de concienciar y sensibilizar, en pro de una verdadera inclusión de estas personas en la sociedad, porque entendemos la igualdad como una forma de asumir que todos somos diferentes, pero con las mismas oportunidades. Por todo esto, trabajamos en los apoyos necesarios para conseguir la igualdad y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, psíquica, sensorial y/o física.

### Misión

Ofrecemos a las personas con discapacidad, a sus familias y a la sociedad, una **atención integral**, en **centros especializados**, con un equipo de **profesionales cualificados y comprometidos**, que trabajan por la igualdad y la inclusión de las personas con DI.

### Visión

Queremos ser el referente en **innovación** y **excelencia** en la atención prestada a las personas con discapacidad y a sus familiares, siempre dirigida a mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas.



## Valores

### Profesionalidad

Diseñamos nuestros servicios y programas con riguroso **criterio metodológico**, con **evidencia científica**, para obtener una valoración objetiva de la evolución de nuestros usuarios. La **formación continua** es imprescindible en todos los equipos profesionales.

### Calidad e Innovación

Mantenemos nuestros conocimientos al día, **actualizamos** nuestros procedimientos y protocolos y **colaboramos** con otras entidades para que la atención que reciban las personas con discapacidad sea la mejor en todos los ambientes.

### Compromiso

Ponemos entusiasmo en todo lo que hacemos, con la convicción de que nuestro trabajo supone importantes beneficios para las personas que atendemos, sus familiares y la sociedad, más allá de nuestro centro. **Nuestro compromiso sobrepasa los límites de nuestro trabajo.**

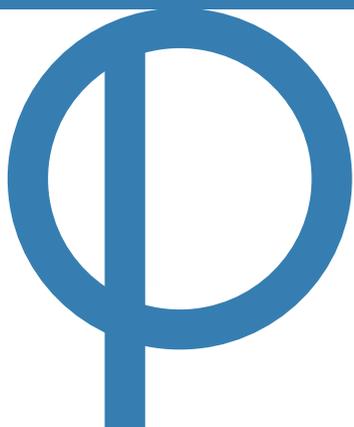
### Sensibilidad

Queremos que la **calidez**, la **cercanía** y la **transparencia** sean nuestras señas de identidad. Entender la discapacidad es darse cuenta de que todos somos diferentes, es tratar a las personas como te gusta que te traten a ti.

### Respeto y Dignidad

Entendemos que nuestro trabajo sólo puede realizarse desde el respeto hacia las personas. Tenemos la responsabilidad de **proteger la dignidad y defender los derechos de los más vulnerables.**

2024



3

## DESARROLLO HISTÓRICO

1975

COLEGIO  
LOS PUEYOS

1987

CENTRO  
OCUPACIONAL

1992

CENTRO  
ESPECIAL DE  
EMPLEO  
MANIPULADOS  
MONTEVEDADO

1995

CONSTITUCIÓN  
DE LA  
FUNDACIÓN  
VIRGEN DEL  
PUEYO, ACTUAL  
FUNDACIÓN  
LOS PUEYOS

1996

PISO CHALET  
TUTELADO



NUEVO EDIFICIO  
CENTRO  
OCUPACIONAL  
Y DE DÍA

UNIDADES DE VIDA  
INDEPENDIENTE  
Y UNIDAD DE  
ATENCIÓN  
PERMANENTE

CENTRO ESPECIAL  
DE EMPLEO  
NOVO REHUM

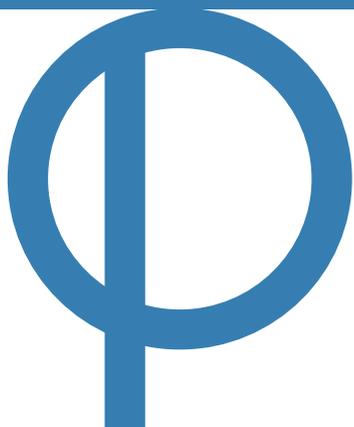
GRUPO ROC

UNIDAD  
ACUÁTICA Y DE  
REHABILITACIÓN

UNIDAD DE  
DESARROLLO  
INFANTIL

ESPACIO AZ

# 2024



MEMORIA ANUAL

## 4

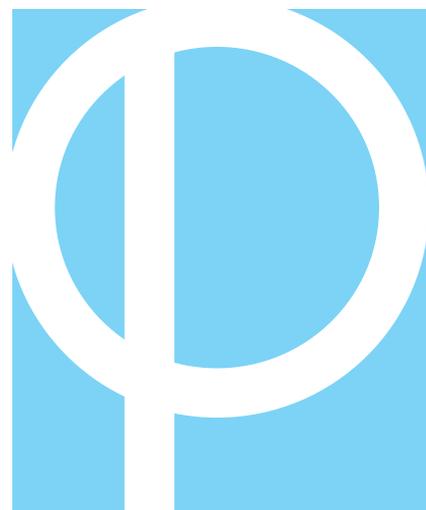
### TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO



El compromiso de transparencia y buen gobierno de Los Pueyos con sus principales grupos de interés es una realidad manifiesta en su “Código de Buen Gobierno y Buenas Prácticas de Gestión” y en su política de información pública y veraz.

- En Los Pueyos ponemos a disposición, a través de nuestra página web, nuestra memoria anual así como la memoria económica anual auditada por una entidad externa e independiente. En ellas se recogen el origen de nuestras fuentes de financiación así como la imputación de fondos a cada una de nuestras actividades.
- Una parte de los recursos empleados por Los Pueyos en sus actividades son de procedencia pública y, por tanto, nuestra gestión económica está sujeta a la Ley de Subvenciones y al control de las Administraciones Públicas que conceden las ayudas: rendición de cuentas ante el organismo que concede la subvención, control de la Intervención General del Estado; Tribunal de Cuentas y órganos de control y fiscalización de ámbitos autonómicos y locales.
- En nuestra página web se publica toda la información relevante sobre la organización, incluyendo las cuentas anuales completas y la auditoría.

- Mantenemos a nuestros grupos de interés informados de nuestras actividades a través de las redes sociales y nuestros comunicados formales.
- La institución está al corriente de sus obligaciones tributarias, fiscales y en materia de Seguridad Social.
- Todas las aportaciones de donantes y colaboradores se destinan íntegramente al mantenimiento y puesta en marcha de programas de atención a personas con discapacidad.
- Nuestra organización cuenta con un Plan de Igualdad que ha sido elaborado por la Comisión Negociadora compuesta por la Entidad y los sindicatos más representativos del sector y ha sido validado e inscrito ante el Ministerio de Trabajo y Economía Social.



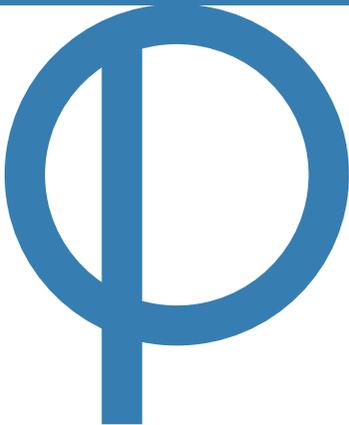


## Gobierno de la Fundación

El gobierno de Los Pueyos lo ejerce el Patronato cuya composición responde a un principio de pluralidad y en cuyo equilibrio interno descansa la preservación de la independencia de la Fundación respecto de cualquier tipo de condicionamiento ideológico, religioso, político partidista o económico. El Patronato ejerce su responsabilidad desde el principio de la gratuidad y voluntad manifiesta de contribuir de forma desinteresada al buen fin de la Fundación, así como desde los principios de Buen Gobierno que regulan la actividad de la organización.

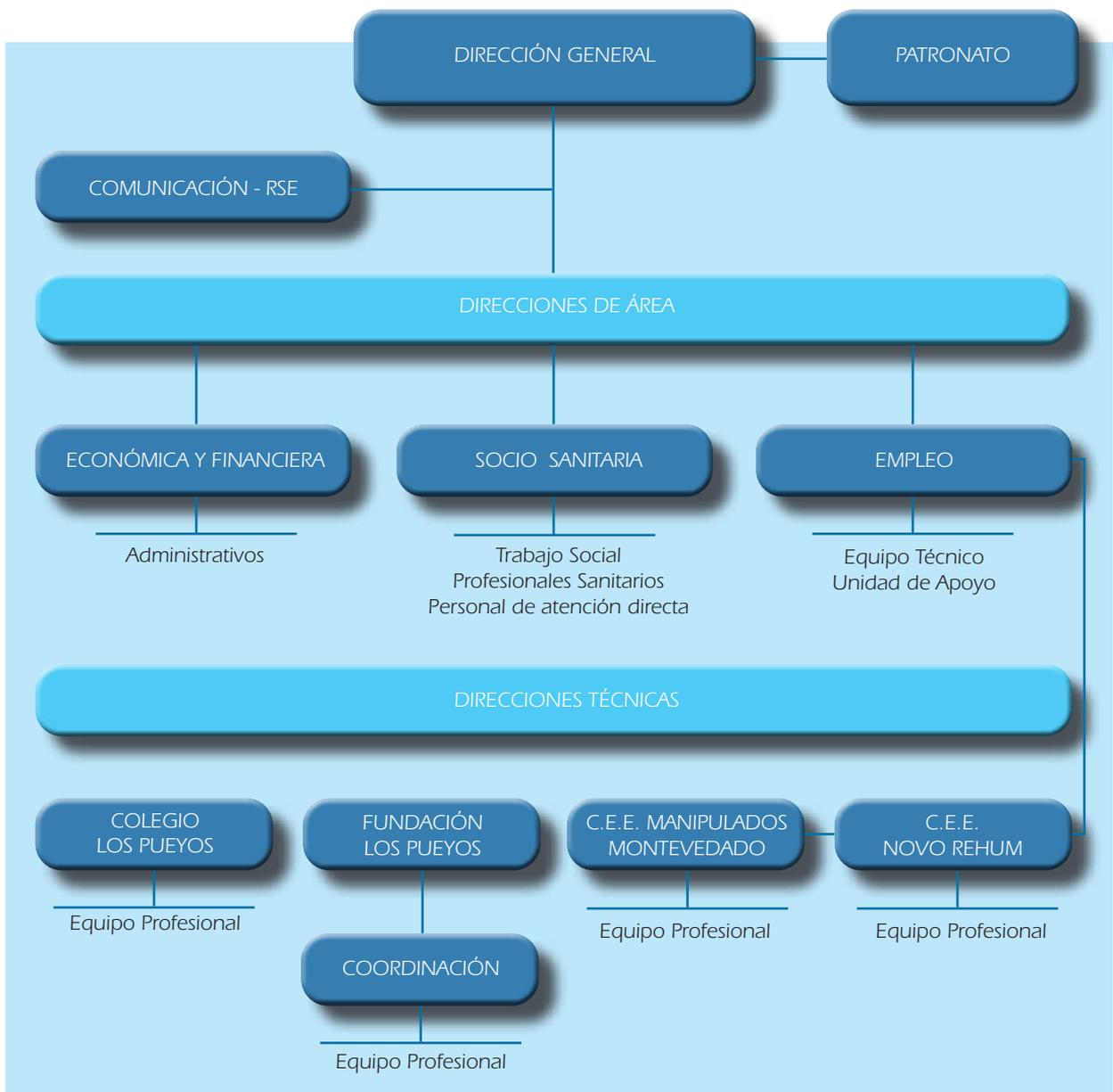
### Miembros del Patronato

Presidente:	Carlos Guerrero Rica
Vicepresidente:	Santiago Villanueva Ginés
Secretario:	Francisco Javier Asensio Velilla
Tesorera:	Clara García Val
Vocal:	Javier Olmos García
Vocal:	Berta Guerrero Pérez
Vocal:	María Guerrero Pérez
Vocal:	Diego López Marco
Vocal:	Antonio Calvo Lasierra
Vocal:	Javier Muñoz Pescador



La experiencia siempre está unida a la historia, el fundador de la Fundación Los Pueyos inicia su labor con la discapacidad intelectual en 1975, crea y lidera un equipo formado en rigor, respeto y responsabilidad, cuyos miembros forman una organización capaz de afrontar presente y futuro. Al igual que una buena idea es la esencia de un buen proyecto, la calidad de la organización depende de la eficiencia del equipo.

ORGANIGRAMA. En nuestro equipo, todos pertenecen al grupo.



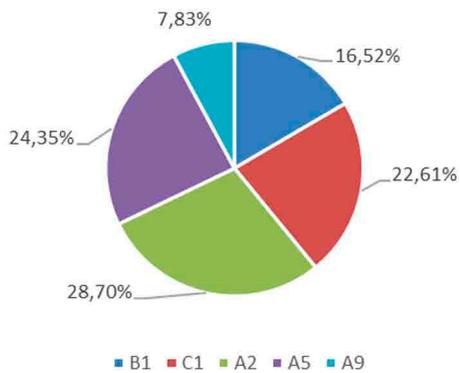
Principales Grupos de Interés

▪ Usuarios y sus Familias

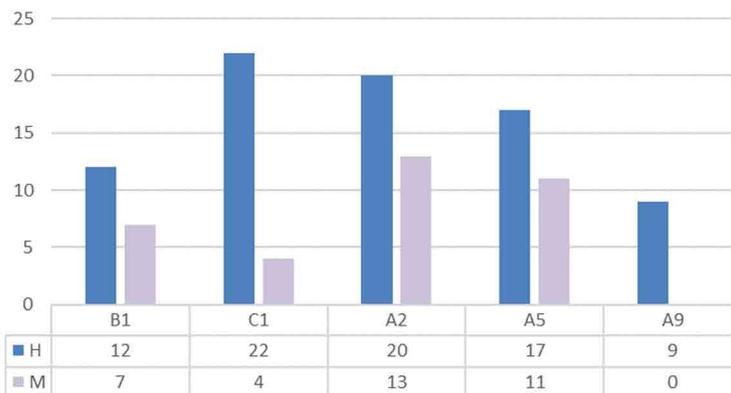
Durante el año 2024 hemos atendido un total de 115 usuarios, en las 5 modalidades de plazas concertadas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.



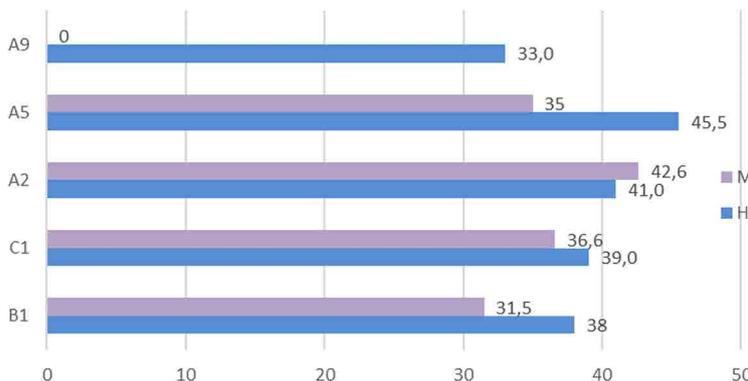
REPRESENTACIÓN PORCENTUAL DE LAS TIPOLOGÍAS DE PLAZA



PERSONAS ATENDIDAS POR PLAZA Y GÉNERO



COMPARATIVA MEDIA EDAD POR PLAZA Y GÉNERO



### ▪ Trabajadores

#### Nº de profesionales por categorías profesionales

CATEGORIA PROFESIONAL	NUMERO DE PROFESIONALES A 31.12.2024
TÉCNICO	45
TÉCNICO SUPERIOR	7
TITULADO N2	9
TITULADO N3	6

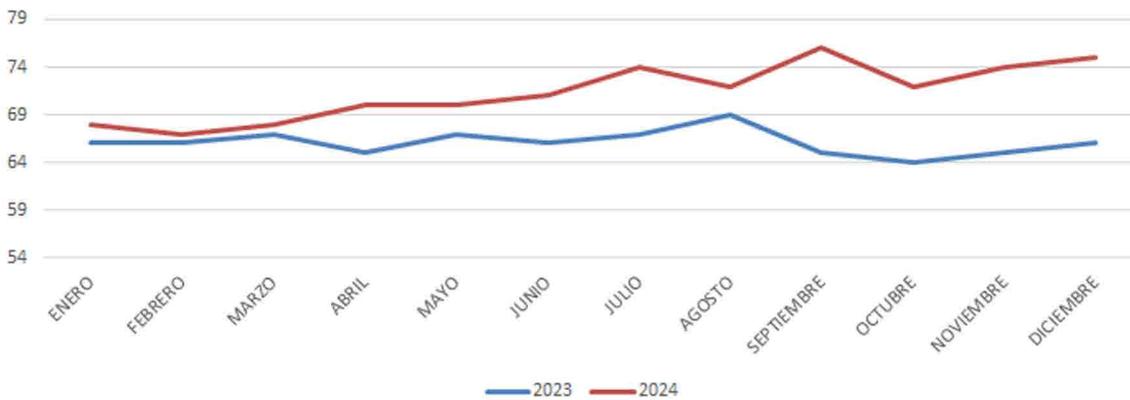
#### COMPARATIVA MEDIA EQUIPO PROFESIONAL





El mantenimiento de las medidas de prevención y control para la contención de brotes sanitarios por Infecciones Respiratorias Agudas (IRA) ha generado la necesidad de un aumento en la plantilla de atención directa como resultado de la confluencia de las siguientes variables: el envejecimiento de las familias, el aumento de necesidad de apoyo de los usuarios y el mantenimiento de las medidas de prevención y control derivadas del cumplimiento de la Guía de Actuación para la Prevención y Control de brotes de Infecciones Respiratorias Agudas en centros residenciales de personas vulnerables.

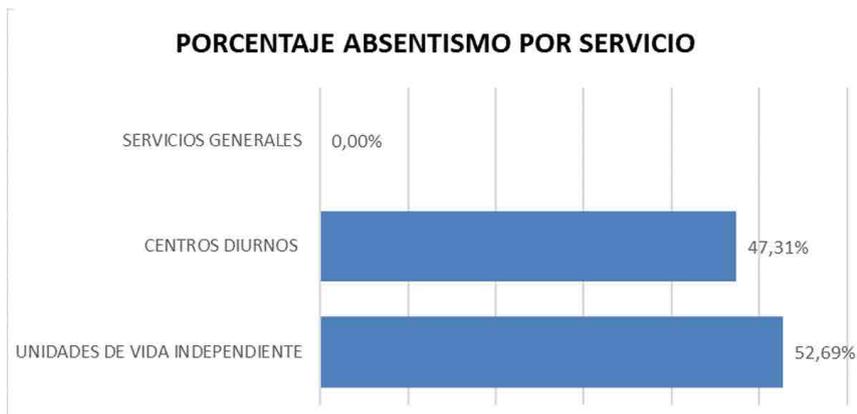
**COMPARATIVA PERSONAL CONTRATADO AÑO 2023 (FIN CRISIS SANITARIA POR COVID-19) Y AÑO 2024 (MANTENIMIENTO MEDIDAS PREVENCIÓN Y CONTROL IRA Y AUMENTO APOYOS ATENCIÓN DIRECTA)**



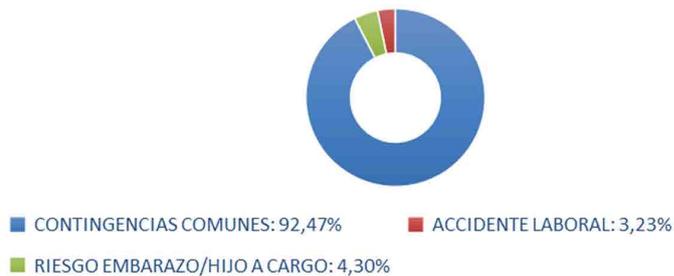
## Absentismo

Representación gráfica del grado de absentismo según tipología de baja laboral y centro atencional al que pertenecen los distintos profesionales.

**PORCENTAJE ABSENTISMO POR SERVICIO**



**NÚMERO DE BAJAS CENTROS Y SERVICIOS POR TIPOLOGÍA**



**ASIGNACIÓN PORCENTAJE BAJAS LABORALES POR CONTINGENCIAS COMUNES EN ATENCIÓN DIRECTA**



## Indicadores de calidad

### Usuarios

Para asegurar el bienestar de nuestros usuarios existen varios procesos que permiten realizar un seguimiento sociosanitario exhaustivo, con un sistema de registros sanitarios, recogida de información social contrastada, registros de conducta, realización de informes a profesionales y recogida de información de los sistemas sanitarios y sociales públicos; asimismo, existe un procedimiento de participación para asegurar el respeto, la equidad y la igualdad de oportunidades en la realización de las actividades dentro de la institución que son susceptibles de elección por parte de las personas atendidas.

Además de todos los procedimientos anteriores, se mantiene una comunicación bidireccional con la familia, siempre que sea posible, como herramienta fundamental para contrastar las valoraciones realizadas en el centro y la información dentro de su núcleo familiar fundamental.

La valoración anual de los programas de atención especializada, que permite valorar el desempeño de diversas actividades relacionadas con los cuatro ejes fundamentales de acción en los que se sustenta nuestra metodología de trabajo, permite ajustar los objetivos del Plan de Atención Individual. Cabe destacar que todos nuestros procesos, incluidos los procedimientos de los servicios especializados que incluyen los programas especializados, así como el sistema de valoración, están diseñados para adaptarse a las necesidades organizativas y demandas socio-sanitarias vigentes, incluidas las que se recogen en la Guía de Actuación para la Prevención y Control de brotes de Infecciones Respiratorias Agudas (IRA) en centros sociosanitarios.

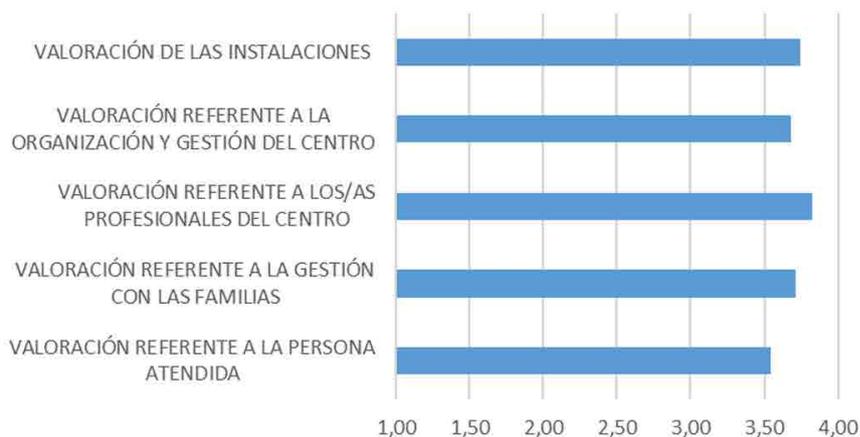
### Familias

Con el fin de obtener un feedback objetivo que nos permita mejorar nuestro servicio y fidelizar a nuestro principal grupo de interés, se realizan varias acciones dirigidas a:

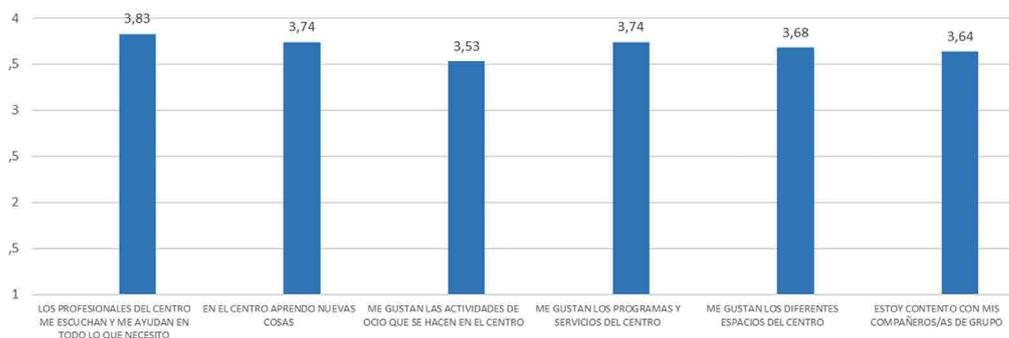
1. Mantener una comunicación permanente con la familia que permita detectar tanto los puntos fuertes como débiles en nuestra organización y todos los servicios.
2. Comunicación formal ante incidencias significativas o cuando se traslada información relevante respecto al usuario (informes, solicitudes, etc.).
3. Realización de la Encuesta de Satisfacción destinada tanto a los familiares de las personas atendidas en Centros Diurnos, Unidades de Vida Independiente (UVI) y Unidad de Atención Permanente (UAP), como a los propios usuarios. Dicha encuesta tiene la finalidad de valorar, según los siguientes parámetros; 1- Nada de acuerdo, 2- Algo de acuerdo, 3- Bastante de acuerdo y 4- Muy de acuerdo, el grado de satisfacción en relación con la persona atendida, a la gestión del centro con respecto a las familias, a los profesionales, a la metodología implantada y a las instalaciones.

Los resultados obtenidos en las mismas, tal y como se observa en las siguientes gráficas, muestran un grado de satisfacción muy alto tanto por parte de los familiares como de los propios usuarios.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN FAMILIARES



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN USUARIOS/AS



## Trabajadores

Dentro del **Ciclo Vital del Trabajador** se contemplan varios planes y acciones dirigidas a apoyar, acompañar y potenciar el desempeño profesional y la satisfacción laboral:

Respecto al **Plan de Acogida** a la incorporación al puesto de trabajo, se incluyen los siguientes documentos:

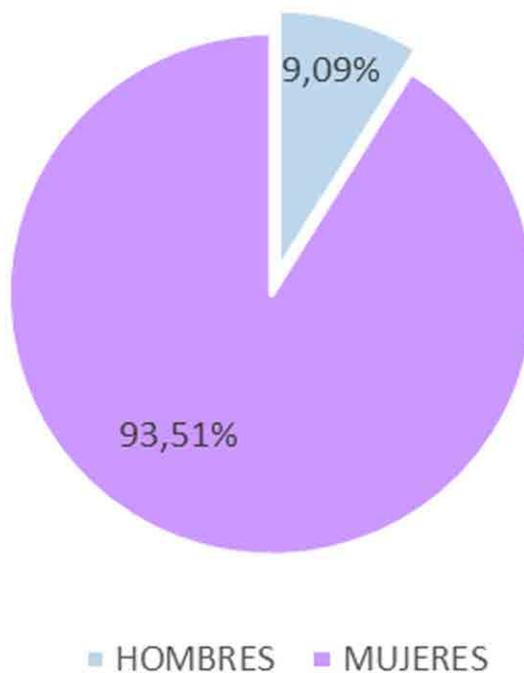
- Manual de acogida de profesionales según centro
- Manual de riesgos psicosociales
- Plan de igualdad y actualización del Protocolo frente acoso sexual y/o por razón de sexo
- Protocolo de actuación según centro de pertenencia
- Información riesgos del puesto de trabajo
- Documento sobre medidas de protección de datos
- Resumen de la evaluación de la carga postural
- Procedimiento de actuación en caso de emergencia
- Plan de contingencia Covid-19
- Marco estratégico integrado en la vigilancia y control de las infecciones respiratorias agudas
- Guía de actuación para la prevención y el control de brotes en infecciones respiratorias agudas en centros residenciales de personas vulnerables

El **Plan de Formación** es permanente y adaptado a las necesidades organizativas, de los equipos profesionales y de la demanda de las personas atendidas en los distintos centros y servicios.

Durante el desarrollo del **ciclo vital del trabajador**, se realizan diversas entrevistas, encuestas y valoraciones competenciales, que permiten hacer un seguimiento, tanto para valorar el desarrollo competencial de la persona empleada como para la identificación de necesidades de mejora relacionadas con la formación, la organización y/o los procedimientos.

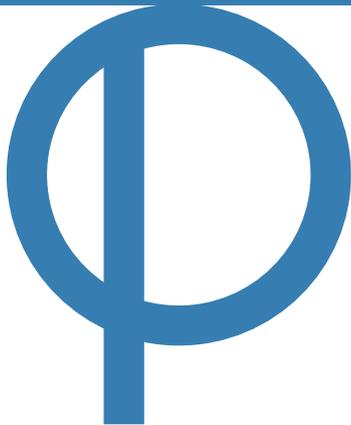
Los procedimientos anteriormente citados han quedado supeditados al cumplimiento de la normativa vigente para el control y prevención de brotes por infecciones respiratorias agudas (IRA).

#### NUEVAS CONTRATACIONES 2024 SEGÚN GÉNERO



Respecto al porcentaje de la plantilla de profesionales por género, cabe destacar que durante el desarrollo anual se han llevado a cabo las acciones en pro de la paridad incluidas en el Plan de Igualdad del centro, para el cumplimiento de los objetivos fijados en el mismo.





## Balance de Ingresos y Gastos

1. Importe neto cifra de negocios		3.119.240,66
2. Variación exist. prod. term. y en curso		0,00
3. Trab.realizados por la emp. para su activ		0,00
4. Aprovisionamientos		-701.432,16
5. Otros ingresos de explotación		169.344,10
6. Gastos de personal		-1.694.881,47
Sueldos y salarios	-1.350.064,59	
Seguridad Social	-344.816,88	
7. Otros gastos de explotación		-767.034,57
Arrendamientos y cánones	-3.320,40	
Servicios de profesionales ind.	-23.891,80	
Primas de seguros	-23.787,67	
Servicios bancarios y similare	-2.971,12	
Suministros	-337.823,24	
Otros servicios	-120.789,04	
Otros tributos	-1.703,73	
Ajustes negativos en IVA de activo corriente	-194.277,26	
Pérdidas de créditos comerciales	-56.695,88	
Otras pérdidas en gestión corriente	-1.774,43	
8. Amortización del inmovilizado		-356.834,27
9. Imputación subvenciones inmovil.no financ		246.221,30
10. Excesos de provisiones		0,00
11. Deterioro y Rtdo. enajenaciones inmovil.		0,00
12. Diferencia negativa combinaciones negoci		0,00
13 Otros resultados		35.527,87
A) Resultado explotación (del 1 al 13)		<b>50.151,46</b>
14. Ingresos financieros		0,00
15. Gastos financieros		-7.649,55
16. Variación valor razonable instrum. finan		0,00
17. Diferencias de cambio		0,00
18. Deterioro y Rtdo.enajenaciones instr.fin		0,00
19.Otros ingresos y gastos carácter financ.		0,00
B) Resultado financiero (14+15+16+17+18+19)		<b>-7.649,55</b>
C) Resultado antes de impuestos (A+B)		<b>42.501,91</b>
20. Impuestos sobre beneficios		0,00
D) Resultado del ejercicio (C+20)		<b>42.501,91</b>

NOTA: BALANCE PENDIENTE DE AUDITORÍA

## 5

## NUESTRA METODOLOGÍA

Desde el Modelo Centrado en la Persona y su familia, nuestra misión se dirige al abordaje integral de la discapacidad intelectual con el fin de acompañar y apoyar las necesidades de salud bio-psico-social; desde un enfoque multidisciplinar y mediante el trabajo en equipos transversales. Perseguimos el aumento de la calidad de vida de las personas que atendemos y potenciar su estado de bienestar y la de sus familiares, mediante la optimización de los niveles de autonomía, de integración y de autoestima.

Para conseguir este objetivo, todos los servicios y programas están dirigidos a la prevención de un envejecimiento prematuro, al mantenimiento de la funcionalidad buscando siempre los apoyos necesarios para cada persona, respetando sus tiempos de latencia, y con un sistema de valoración que nos permite la detección de cualquier señal de alerta que requiera una atención especializada. Consideramos que la coordinación con la familia es el eje vertebral en nuestro método de trabajo, donde concebimos una comunicación bidireccional permanente.

Por tanto, nuestra metodología se caracteriza por ser:

Cada servicio trabaja con diferentes programas de intervención, que permiten abordar distintas áreas de competencia, siempre centrados en cuatro ejes de desarrollo fundamentales:

- FUNCIONAL
- COGNITIVO
- DE COMUNICACIÓN
- AFECTIVO-SOCIAL

Y cada programa tiene un sistema de valoración que permite recoger información objetiva del mantenimiento de la funcionalidad y las capacidades de cada persona con DI, así como cualquier hito significativo que requiera una atención especial. El Programa de Atención Individual (PAI), recoge toda esta información y permite la adaptación de los objetivos e itinerarios anuales para cada persona, desde el modelo centrado en la persona, atendiendo a sus características individuales, sus gustos y preferencias; con la coordinación del equipo profesional y la familia.



Dada la elevada prevalencia de los problemas de conducta asociados a las personas usuarias atendidas en nuestros centros socio-sanitarios, se realiza una gestión de casos desde el Modelo de Apoyo Conductual Positivo, que incluye acciones formativas individuales y grupales de los equipos profesionales en atención directa de los distintos centros y servicios, que utiliza la herramienta del análisis funcional para la recopilación de la información de manera rigurosa, facilitando así el análisis y la posterior intervención especializada, diseñada y coordinada desde el departamento de psicología.



## FORMACIÓN

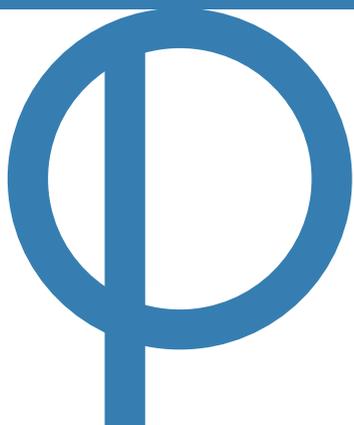
La actividad formativa para nuestros equipos profesionales es una constante, ya que entendemos que formamos parte de un sistema dinámico, donde las demandas son cambiantes por lo que es necesaria una actualización permanente de conocimientos, mejora de competencias, de protocolos y procedimientos, que permitan adaptar nuestro trabajo y dar la mejor atención posible a nuestros usuarios.

### **Actividades formativas y participación en trabajos en red con otras entidades:**

- Curso de "Prevención de riesgos en puesto del cuidado de personas dependientes con cuidados especiales" impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones comprendidas entre febrero y marzo.
- Curso de "Prevención de riesgos en la movilización de pacientes y personas dependientes" impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones comprendidas entre marzo, abril, junio, julio y diciembre.
- Curso de "Discapacidad Intelectual y Problemas de Conducta II" impartido por el Área Sociosanitaria de la Fundación distribuido en 8 sesiones formativas comprendidas entre los meses de febrero y junio.
- Curso "Kit Digital para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual" impartido por la responsable del Dpto. de Comunicación y la logopeda del centro en distintas sesiones formativas de marzo a junio.
- Sesiones de casos voluntarias impartidas por el Área Socio Sanitaria de la Fundación durante los meses de marzo, junio, julio, octubre, noviembre y diciembre.
- Participación en la Comisión de Servicios Sociales organizada por Plena Inclusión los días 14 de mayo y 21 de noviembre.



- Curso “Modelo del conectoma” incluido dentro del ciclo formativo “Entendiendo el cerebro” impartido por Fernando Maestú, Psicólogo, Catedrático de la Facultad de Psicología en el dpto. de Psicología Experimental de la Universidad Complutense de Madrid y director del Centro de Neurociencia Cognitiva y Computacional de la UCM, el 23 de mayo.
- Curso “Gestión desde el Modelo Centrado en la Persona”, impartido por la Dirección Técnica de la Fundación en dos sesiones formativas los días 29 y 30 de mayo.
- Curso “La doble empatía”, incluido dentro del ciclo formativo “Entendiendo el cerebro”, impartido por Josep Artigas, Doctor en Medicina, Neuropediatra y Licenciado en Psicología, el 30 de mayo.
- Curso “Intervención en trastornos del neurodesarrollo”, incluido dentro del ciclo formativo “Entendiendo el cerebro” impartido por Ignacio Sánchez, Doctor en Psicología y Máster en Neuropsicología por la Universidad Complutense de Madrid, Experto en Logopedia y en Psicoterapia Breve, el 13 de junio.
- Jornadas Profesionales Los Pueyos celebradas el 24 de junio con los profesionales de todos nuestros centros.
- Participación Jornadas “Discapacidad Intelectual y Salud Mental”, impartido por Plena Inclusión los días 27 y 28 de junio.
- Participación en la Jornada “Baremo Discapacidad”, organizada por Equipo de Valoración IASS el día 24 de septiembre.
- Participación en el I Foro del Branding de Aragón organizado por CEOE Aragón el 18 de octubre de 2024.
- Curso “Ansiedad y estrés, entenderlos para manejarlos”, incluido dentro del ciclo formativo “Cuidando la mente”, impartido por M.ª Isabel Casado, Psicóloga Clínica, Dra. en Psicología, Profesora de la Facultad de Psicología y de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid, el 24 de octubre.
- Participación en la jornada “Consumo y Familia” organizada por la Dirección General de Protección de Consumidores y Usuarios/Familias, Infancia y Natalidad del Gobierno de Aragón el 19 de noviembre.
- Curso “Yo soy yo y mis emociones”, incluido dentro del ciclo formativo “Cuidando la mente”, impartido por Berta Guerrero, Psicóloga Sanitaria especializada en estrés y gestión emocional, el 20 de noviembre.
- Participación en “Conferencia sobre los Modelos de intervención dentro de la Discapacidad y la Labor de los Centros Especiales de Empleo” en la Universidad San Jorge el 25 de noviembre.
- Jornada Informativa “La discapacidad en Aragón. Cuestiones prácticas tras la Reforma del Código de Derecho Foral de Aragón” impartido por Diego López el 27 de noviembre de 2024.
- Participación en el Comité de Ética en la Atención Social en Aragón organizado por el Gobierno de Aragón el día 29 de noviembre.
- Curso “Psicopatología y Salud”, incluido dentro del ciclo formativo “Cuidando la mente”, impartido por Carlos Guerrero, Psicólogo Sanitario diplomado en Modificación de conducta cognitiva y diplomado en Medicina y Psicología Psicosomática, Profesor especializado en Pedagogía terapéutica y Licenciado Internacional en Sociología, el 2 de diciembre.
- Curso de “Identificación y prevención en alteraciones de disfagia” impartido por la logopeda del centro el 10 de diciembre
- Curso “Primeros auxilios y uso del desfibrilador” impartido por el Dpto. de Enfermería del centro el 17 de diciembre.



Nuestros servicios y programas de atención especializados se han ido adaptando a las medidas de prevención e higiene derivadas de la Covid-19 y al Plan de Contingencia.

Se ha mantenido la adaptación de procedimientos mediante recursos digitales y virtuales como el uso de plataformas telemáticas, videollamadas y consultas virtuales y/o telefónicas, tanto para los propios usuarios/as como para familias y profesionales.

### CENTRO OCUPACIONAL

Atiende a 53 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2024, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 21 y 66 años.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología
- Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Comunicación
- Mantenimiento de Aprendizajes
- Arteterapia
- Atención Social

### CENTRO DE DÍA

Atiende a 62 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2024, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 21 y 70 años.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología
- Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Logopedia

- Estimulación cognitiva y multisensorial
- Arteterapia
- Atención Social

Ambos centros disponen de OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS y adaptados:

- Ocio y Tiempo Libre
- Talleres formativos
- Actividades culturales
- Actividades deportivas
- Actividades en colaboración con otras entidades

En ambos, Centro Ocupacional y Centro de Día, se realiza una atención multidisciplinar dirigida al mantenimiento de la máxima autonomía de las personas con DI a través de diferentes servicios como Psicología, Estimulación, Mantenimiento de Aprendizajes, Comunicación, Nuevas Tecnologías, Terapia Ocupacional, Arteterapia, Actividad Física para la Salud, Fisioterapia e Hidroterapia, Psicología y Taller Manipulativo, con un equipo de profesionales en atención directa y gestión, técnica y administrativa. El equipo de gestión es común a los tres centros asistenciales.

### UNIDADES DE VIDA INDEPENDIENTE (UVI)

Atiende a 62 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2024, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 22 y 69 años, en 10 Unidades de Vida Independiente.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología/Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Logopedia
- Estimulación cognitiva y multisensorial
- Arteterapia
- Atención Social

OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS y adaptados:

- Ocio y Tiempo Libre
- Actividades culturales y artísticas
- Actividades deportivas
- Actividades dirigidas a reforzar las AVDS

### UNIDAD DE ATENCIÓN PERMANENTE

Esta Unidad está concebida como una extensión de nuestro recurso de vivienda, por tanto, comparten los mismos servicios especializados y complementarios que el resto de UVI. Atiende a 9 personas con Discapacidad Intelectual, a fecha de 31 de diciembre de 2024, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 25 y 55 años.

La característica principal de esta Unidad es que en ella viven personas con Discapacidad Intelectual y Problemas de Conducta aprendidos, que no derivan de una enfermedad mental o cualquier causa orgánica.

La metodología de trabajo está basada en la metodología del Apoyo Conductual Positivo, dentro de las Teorías del Aprendizaje propias de la Psicología, cuyo objetivo principal es conseguir una contención psicológica, reduciendo al máximo la contención farmacológica y mecánica, procurando que las personas que viven en esta Unidad dignifiquen su vida y mejoren su calidad de vida.

Es fundamental el control ambiental tanto físico como subjetivo y en la propia Unidad existe un Centro de Día que recoge la metodología propia de este recurso, tanto para los residentes en ella que lo requieran como para otras personas del Centro de Día que necesiten beneficiarse de ella, si bien en estos momentos las medidas sanitarias no permiten que el espacio de la Unidad sea utilizado por personas no residentes.

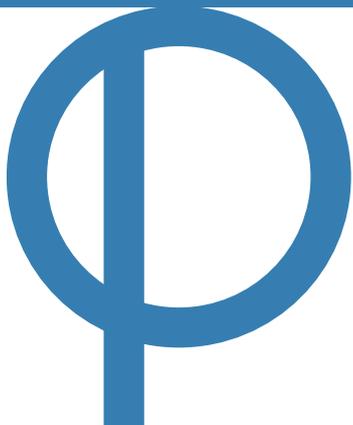
### UNIDAD ACUÁTICA Y DE REHABILITACIÓN

Esta Unidad da servicio a todas las personas atendidas en el Servicio de Actividad Física para la Salud. Es Centro Sanitario registrado por el Gobierno de Aragón y sus instalaciones se utilizan para el Servicio Médico, Psicología, Logopedia, Fisioterapia y Actividad Física, ya que dispone de dos consultas de rehabilitación, una consulta, un gimnasio y una piscina terapéutica especialmente adaptada para movilidad reducida.



Los **SERVICIOS GENERALES** de limpieza, habitaciones, lavandería, restauración, jardinería y mantenimiento, según requerimientos de cada centro y mantenimiento de las instalaciones, continúan a cargo de nuestros Centros Especiales de Empleo. Dichos servicios se mantienen adaptados a las posibles medidas y normativas derivadas de la prevención y control de las Infecciones Respiratorias Agudas (IRAs) incluidas en la Guía de Actuación de aplicación en los centros sociosanitarios.

# 2024



MEMORIA ANUAL

## 7

### PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

Desde el Modelo Centrado en la Persona, todos los servicios de atención directa de los distintos centros trabajan por programas específicos dirigidos a la intervención en distintas áreas o competencias con el objetivo de prevenir o detectar señales de alarma, que en la mayoría de nuestros usuarios están relacionadas con un envejecimiento precoz, así como mantener la funcionalidad el mayor tiempo posible con los apoyos que sean necesarios en cada momento.

Los programas por servicios que han funcionado durante el año 2024 no han variado respecto a los años anteriores:

- El **Servicio de Psicología**, enmarcado en el Área Sociosanitaria, es transversal a todas las áreas y programas terapéuticos, además de tener su propio sistema de valoración y seguimiento de los casos individuales que requieren una atención especializada.
  
- El **Servicio de Estimulación**, dirigido al mantenimiento de la funcionalidad y máxima autonomía, según las características y nivel de dependencia de cada persona que atiende, coordina 4 programas específicos:
  - Programa Multisensorial
  - Programa de Estimulación Cognitiva
  - Programa de Terapia Ocupacional
  - Programa de Mantenimiento de Aprendizajes
  
- El **Servicio de Comunicación**, dirigido al mantenimiento de las capacidades comunicativas verbales y/o no verbales, y las habilidades sociales, proporcionando a los usuarios un medio de comunicación eficaz y funcional según sus características individuales, coordina 3 programas específicos:
  - Programa de Comunicación y Habilidades Sociales
  - Programa de Comunicación a través de las Nuevas Tecnologías
  - Programa de Arteterapia



- El **Servicio de Taller Manipulativo**, dirigido al desarrollo de aptitudes y actitudes necesarias para desempeñar actividades de tipo prelaboral u ocupacional, favoreciendo el desarrollo de destrezas manipulativas y la socialización, coordina el programa específico:

- Programa Manipulativo en Taller Ocupacional

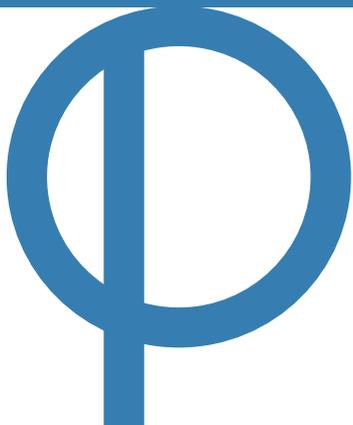
- El **Servicio de Actividad Física para la Salud**, dirigido a la realización de una actividad física saludable y adaptada, teniendo en cuenta las características antropométricas y personales, la historia médica y los datos recogidos mediante evaluación física previa, con el objetivo de fomentar su autonomía personal y prevenir enfermedades derivadas del envejecimiento y/o inmovilidad. Este servicio se realiza en la Unidad Acuática y de Rehabilitación anexa al edificio principal de la Fundación y coordina 2 programas específicos:

- Programa de Fisioterapia e Hidroterapia
- Programa de Actividad Física adaptado

Todos los programas siguen el mismo procedimiento de valoración anual. Su objetivo fundamental es la adaptación individualizada de los objetivos de atención e intervención, según la evolución y características particulares, y mediante la identificación/actualización e implementación de los apoyos necesarios en cada caso.

Otras herramientas de valoración administradas son el Índice de Barthel, que permite evaluar la funcionalidad en la realización de las actividades básicas de la vida diaria, y el registro de Análisis Funcional de la Conducta que es permanente y se utiliza cada vez que se da una conducta significativa. El instrumento de AF permite la valoración del estado psicológico de cada usuario/a y las estrategias de Apoyo Conductual Positivo necesarias en cada caso, además de facilitar la emisión de informes a petición de las familias, tanto para seguimientos médicos como para trámites administrativos.

# 2024



**MEMORIA ANUAL**

## 8

## CALENDARIO DE ACTIVIDADES SIGNIFICATIVAS 2024

Presentamos todas las actividades significativas que han tenido lugar durante este año 2024, todas ellas realizadas en el marco normativo para el control y la prevención de la Covid-19 y tras finalización de la crisis sanitaria derivada de la misma las incluidas en la Guía de Actuación para la Prevención y Control de brotes de Infecciones Respiratorias Agudas en centros residenciales de personas vulnerables.

MES	DIA	ACTIVIDADES DURANTE EL AÑO 2024
ENERO	1	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración Año Nuevo
	6	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración del día de Reyes y entrega de regalos
	8	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Encuentro lúdico con las personas mayores del Centro de de Villamayor de Gállego
	13	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día del Sticker
	19	Regreso de la Escuela Deportiva Inclusiva junto a Cooperación Internacional
	23	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Espectáculo de magia con la visita de Carlos Madrid, mago y showman
FEBRERO	8	Visita de Eduardo Lolumo a nuestras instalaciones como parte del programa Eres Nuestro Elegido
	9	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración de la Semana Temática de Carnaval
	11	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Internacional de la Mujer y la Ciencia
	14	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita de Ghostbusters Aragón por la celebración del Carnaval
	24	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Entrevista De "Pueyeros Viajeros" por el Día de la Psicología
	29	Curso Discapacidad Intelectual y Problemas de Conducta impartido por el Área Sociosanitaria de nuestra Fundación
MARZO	7	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita lúdica al parque de Villamayor de Gállego
	8	Participación en la inauguración escultura "8 de Marzo" en Villamayor de Gállego
	10	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración del Día Internacional de Mario Bros
	11	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Presentación de la edición 2024 del Cierzo Rally Ejército de Tierra
	15	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita del DJ EduEsteb
	19	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Entrevista De "Pueyeros Viajeros" por el Día del Trabajo Social
	20	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración del Día de la Felicidad
	28	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita de la Cofradía de La Piedad



2024

ABRIL	6	Celebración con la Escuela Deportiva Inclusiva del Día Internacional del Deporte para el Desarrollo y la Paz
	15	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad en el parque de Villamayor de Gállego con voluntariado de la empresa INYCOM
	18	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Internacional de Deporte en la Calle
	20	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial del circo
	22	Entrega de equipaciones oficiales Escuela Deportiva Inclusiva
	23	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración Día de Aragón
	30	Vísita a la exposición CiberLand en la Plaza del Pilar
MAYO	3	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Entrenamiento con el Utebo Club de Fútbol
	8	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita a la Calle Indiscreta
	11	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración de "Pueyosvision" 2024
	14	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Anuncio de los ganadores de "Pueyosvisión" 2024
	17	Vísita al grupo "Reciclarte", por el Día Mundial del Reciclaje
	22	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial del Pac-Man
	25	Celebración con la Escuela Deportiva Inclusiva del Día Mundial del Fútbol junto a Cooperación Internacional
	28	Vísita a la Biblioteca Municipal de Villamayor de Gállego
31	Celebración del Match Day.	
JUNIO	6	Representación de la obra teatral "La Mala Pipa" en el Colegio Mariano Castillo de Villamayor
	7	Excursión Espacio AZ
	18	Olimpiadas Los Pueyos 2024
	19	Final de temporada de la Escuela Deportiva Inclusiva junto a Cooperación Internacional
	25	Comienzo del Campus Inclusivo de Educación Emocional

# 2024

JULIO	2	Presentación oficial prueba Rally Cierzo 2024
	11	Torneo Boliche 2024
	12	Fiesta de graduación de usuarios/as de Centros Diurnos y Centro Ocupacional
	18	Visita Mobility City
AGOSTO	2	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad lúdico-deportiva junto a Cooperación Internacional
SEPTIEMBRE	3	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Comienzo del Summer Camp en Novallas
	6	Participación en el chupinazo de las Fiestas de Villamayor de Gállego
	11	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita de la Reina y las Damas de Villamayor de Gallego
OCTUBRE	4	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial de la Sonrisa
	7	Visita a la I Feria de Asociaciones de Villamayor de Gállego
	12	Celebración Ofrenda de Flores 2024
	23	Programa de Ocio y Tiempo Libre: VII Olimpiadas Solidarias en el Día Solidario de las Empresas
	28	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial de la Animación
	29	Celebración del 49 aniversario de Los Pueyos
	31	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración de Halloween 2024
NOVIEMBRE	12	Inicio de la nueva temporada de la Escuela Deportiva Inclusiva junto a Cooperación Internacional
	21	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial de la Televisión
	25	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Internacional de la eliminación de la Violencia Contra la Mujer
DICIEMBRE	1	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Publicación de los retos navideños Los Pueyos 2024
	2	Visita al estadio de La Romareda para el partido Real Zaragoza-Albacete
	3	Publicación del video por el Día Internacional de las Personas con Discapacidad
	5	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Internacional de los Voluntarios
	11	Visita a la exposición de obras concurso de dibujo navideño de Panishop
	19	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad de pinta caras
	23	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita de Papa Noel y chocolatada navideña
	24	Publicación del video de navidad Los Pueyos 2024 y celebración Nochebuena
	27	Taller de cocina navideña en La Zarola junto a voluntariado de la empresa Bergner Europe y Cooperación Internacional
	30	Comida de Navidad y jornada lúdica en la bolera junto a voluntariado de Ibercaja y Cooperación Internacional
	31	Celebración Nochevieja

## 9 RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICADOS

▪ En 1976, se realiza un **proyecto educativo** que fue **declarado de Interés Social Preferente por Real Decreto 3503/1977** (BOE Núm. 23, de 27 de enero de 1978).

▪ **Medalla de Oro de Santa Isabel de Aragón, Reina de Portugal en 2009 por la Diputación Provincial de Zaragoza.** Entregada el 7 de julio de 2009 por los méritos profesionales y la trayectoria en la lucha por la igualdad de derechos de las personas con discapacidad intelectual.

▪ **Pin de Plata 2017 de la Fundación Tutelar Luis de Azúa.** El 16 de diciembre de 2017 la Fundación Tutelar Luis de Azúa otorga uno de sus pines conmemorativos a la Fundación Los Pueyos para reconocer así el apoyo de ésta a la Fundación Tutelar y a las personas con discapacidad intelectual que atiende.

▪ **Premio Zangalleta.** El 4 de abril de 2018 se otorga al fundador y actual presidente de la Fundación, Carlos Guerrero, el Premio Zangalleta 2018 por DFA, por su trayectoria y compromiso personal y profesional con el movimiento asociativo de la discapacidad y sus familias en Aragón, un incansable trabajo para que las personas con discapacidad participarán en la sociedad en condiciones de igualdad.

▪ **Premio Solidario ONCE Aragón.** El 12 de septiembre de 2018 se otorga el Premio Solidario ONCE Aragón 2018 en la categoría de entidades, por la atención global prestada a las personas con discapacidad, que tiene por objetivo mantener o aumentar su calidad de vida, contando con más de 40 años de experiencia en el sector de la discapacidad.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2019.** El 18 de diciembre de 2018 recibimos el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos distingue como una institución socialmente responsable.

▪ **Premio del Público XVI Muestra de Cine y Derechos Humanos de Zaragoza.** “Con Nombre Propio”, el largometraje documental dirigido por Marco Potyomkin y producido por nuestra Fundación, recibió el pasado 26 de abril de 2019 el Premio del Público en la Muestra de Cine y Derechos Humanos de Zaragoza 2019.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2020.** El 11 de diciembre de 2019 renovamos el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2021.** El 3 de diciembre de 2020 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Mención especial en la 19 Edición de los Premios Ebrópolis a las Buenas Prácticas.** Distinción otorgada el 15 de diciembre de 2020 como reconocimiento a la reorientación de nuestra actuación y la puesta en marcha de iniciativas para reducir el impacto de la pandemia y el confinamiento en los colectivos más vulnerables.





▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón**

– **RSA 2022.** El 15 de diciembre de 2021 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Premio Aragón Solidario 2021.** El 21 de diciembre de 2021 fuimos reconocidos con el Premio Aragón Solidario, un reconocimiento que otorgan Heraldo de Aragón y Fundación Ibercaja conjuntamente a iniciativas solidarias de nuestra comunidad autónoma, siendo nuestro proyecto “Igualdad de oportunidades e inclusión digital en la era digital” uno de los seleccionados.

▪ **Medalla de la Universidad de Zaragoza.** En 2022 recibimos por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza la Medalla UNIZAR al personal sanitario y sociosanitario de la Comunidad Autónoma de Aragón como agradecimiento a la entrega y dedicación de nuestros profesionales en el cuidado de las personas residentes y usuarias de nuestros centros sociosanitarios.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón –**

**RSA 2023.** El 1 de diciembre de 2022 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón, además este año sumamos a nuestros dos centros especiales de empleo que también han obtenido este sello como entidades socialmente responsable concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.





▪ **Pin de Plata 2023 de la Fundación Tutelar Luis de Azúa.** El 16 de diciembre de 2023 el patronato de la Fundación Tutelar Luis de Azúa otorga uno de sus pines conmemorativos a Espacio AZ, nuestro centro de ocio inclusivo ubicado en Novallas, por su apoyo y compromiso con las personas tuteladas de dicha entidad.

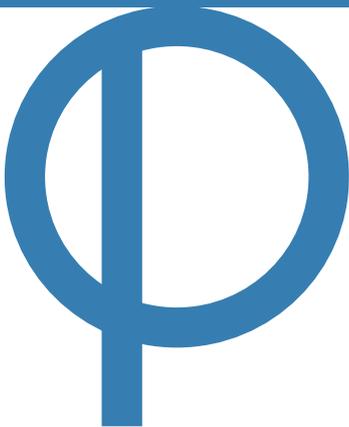
▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2024.** El 20 de diciembre de 2023 renovamos junto a nuestro centro educativo y nuestros dos centros especiales de empleo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón, que nos acredita como entidades socialmente responsable concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Premio Zinkers 2024 de Fundación Repsol.**

El Colegio Los Pueyos es reconocido en la tercera edición de los Premios Zinkers otorgados por la Fundación Repsol en su categoría autonómica como uno de los mejores proyectos educativos de transición energética y sostenibilidad de nuestro país gracias a su iniciativa “Natur Pueyos”.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2025.** El 16 de diciembre de 2024 renovamos junto a nuestro centro educativo y nuestros dos centros especiales de empleo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón, que nos acredita como entidades socialmente responsable concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

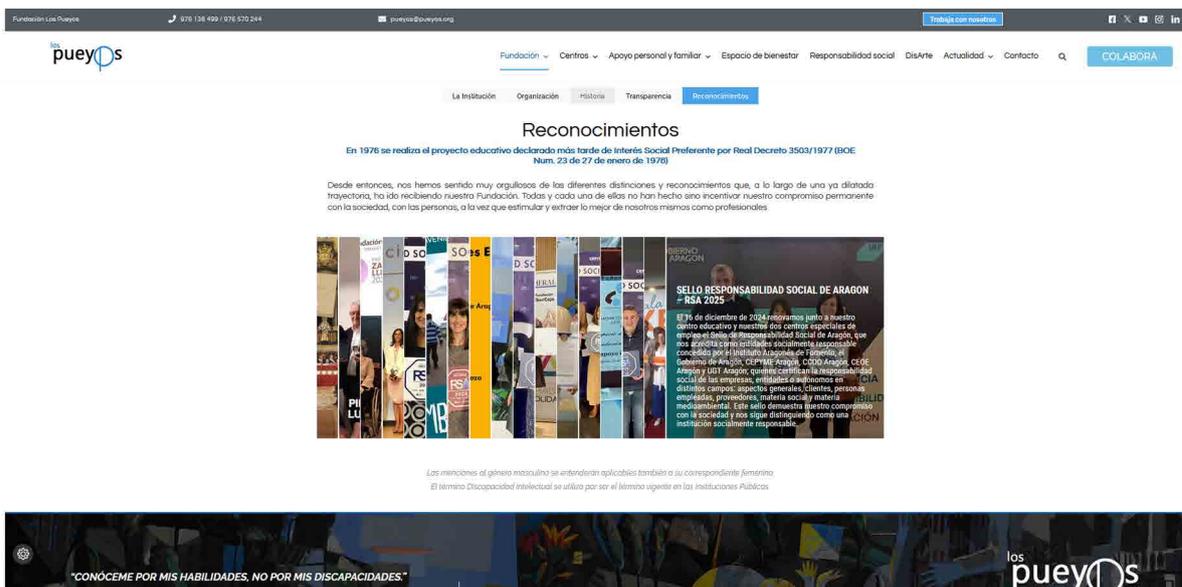




## REDES SOCIALES Y PRESENCIA EN LOS MEDIOS

### PÁGINA WEB

En la página web de la Fundación, [www.pueyos.org](http://www.pueyos.org), se pueden consultar todas las noticias, actividades e información de nuestros centros.



## APARICIONES EN PRENSA, RADIO Y TV

### Junio 2024 – Premios Zinkers

- Reportaje en Integración de El Periódico de Aragón

### Julio 2024 – Evento Deportivo Cierzo Rally

- Reportaje en Edición Aragón Deportes 2 en Aragón TV
- Reportaje en Heraldo de Aragón 1 de julio
- Reportaje en Heraldo de Aragón 4 de julio
- Reportaje en Web Cadena SER

### Agosto 2024 – Campus Inclusivo de Educación Emocional

- Reportaje en Heraldo de Aragón

### Octubre 2024 – Olimpiadas Solidarias Los Pueyos

- Reportaje en Web Cadena SER

### Noviembre 2024 – Fundación Los Pueyos

- Entrevista a Berta Guerrero, directora general de Fundación Los Pueyos, en 15 de SOL de Ebro FM- Diario Aragonés

## REDES SOCIALES Y CANAL DE YOUTUBE

Perfiles en Facebook, Twitter, Instagram y LinkedIn.

Blog de actividades y noticias

Canal de Youtube



## Los Pueyos innova para educar en sostenibilidad

El colegio de Educación Especial es el ganador aragonés de los Premios Zinkers, que concede la Fundación Repsol, en la categoría de Primaria

EL PERIÓDICO  
Aragón

El Colegio Los Pueyos ha ganado la tercera edición de los Premios Zinkers, otorgados por la Fundación Repsol, en su categoría autonómica. Un reconocimiento obtenido gracias al proyecto NaturPueyos, una iniciativa para la difusión de actividades y noticias relacionadas con el medio ambiente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), impulsados por las Naciones Unidas a través de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

El equipo docente de este colegio de Educación Especial de Villamayor de Gállego (Zaragoza), artífice de NaturPueyos, sigue apostando por la diversidad, por la sostenibilidad y por un futuro lleno de oportunidades para sus alumnos con discapacidad intelectual. Alzarse como ganador de Aragón en la etapa de Primaria ha supuesto un gran respaldo a la labor que realizan diariamente los



La gala de entrega de los Premios Zinkers se celebró en Madrid.

maestros y maestras del centro.

La gala final de los Premios Zinkers 2024 se celebró el pasado 20 de junio en Madrid, un acto en el que se reconocieron los mejores proyectos de innovación educativa en materia de transición

ecológica, cambio climático y sostenibilidad de toda España. En la categoría de Secundaria, el centro aragonés ganador fue el Colegio La Inmaculada de Alcañiz. Cada colegio e instituto galardonado recibe 2.500 euros para

desarrollar proyectos de innovación y llevar a cabo actividades educativas sobre transición ecológica con sus estudiantes. Todos ellos participan en el programa educativo Zinkers, gratuito y multilingüe, que fomenta el aprendizaje sobre sostenibilidad mediante metodologías activas. Actualmente, más de 2.600 centros educativos de Primaria y Secundaria en España están registrados en los programas Zinkers, abarcando un amplio espectro de contenidos adaptados a cada etapa del currículo escolar sobre energía, cambio climático, movilidad sostenible, economía circular y los ODS. A ellos se sumarán el próximo curso los participantes en el nuevo programa Zinkers FF, diseñado para abordar contenidos curriculares de sostenibilidad en los sectores productivos.

La Fundación Los Pueyos, integrante del movimiento asociativo de Plena Inclusión Aragón, comenzó hace medio siglo cambiando la etapa educativa de las personas con discapacidad intelectual. Hoy les presta atención integral a través de sus servicios ocupacionales y de día, dos centros especiales de empleo, servicios terapéuticos, una unidad académica y de rehabilitación, una de desarrollo infantil, una de atención permanente, una residencia para lagas estancias y un centro de ocio inclusivo.

HERALDO

ARAGÓN



La Fundación Los Pueyos pone al servicio del campus de verano todos sus espacios. En la piscina se desarrollan diariamente las actividades más deseadas por los niños. | Fundación Los Pueyos

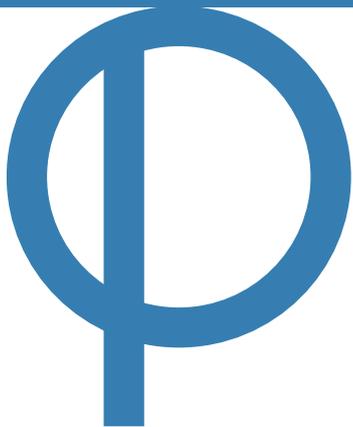
### Los Pueyos: semillas de cultura inclusiva

El Campus Inclusivo de Educación Emocional Los Pueyos nació para favorecer la **conciliación** y ofrecer un respiro a familiares de niños con diversidad funcional. En su octava edición, de junio a comienzos de agosto, **han participado 20 niños y niñas de entre 3 y 12 años**, el 30% con necesidades específicas de apoyo educativo. Cada semana se dedica a un tema y las actividades permiten a todos disfrutar y aprender.

"En el campus tenemos participantes muy diversos –indica Berta Guerrero Pérez, directora general de Fundación Los Pueyos– y el objetivo es la **educación emocional** desde la diversidad, para que, desde las primeras edades, niños y niñas se acostumbren a las diferencias individuales".

**Le resulta "muy llamativo ver la naturalidad en las interacciones, se fomenta un clima de respeto mutuo** y, a través de distintas actividades, aprenden estrategias para gestionar sus emociones, expresar cómo se sienten, identificar los estados de ánimo del otro, entender que a unos les molesta más el ruido, que la frustración puede generar explosiones y hay que canalizar el enfado, aprenden a preguntarse, a escucharse, a respetarse y, sobre todo, a colaborar unos con otros".

# 2024



MEMORIA ANUAL

## 11

### PRÓXIMOS RETOS

El próximo año cumplimos medio siglo dedicados a la atención integral de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, con un recorrido histórico de hitos muy significativos que han marcado un antes y un después en nuestros principales grupos de interés, pero también han aportado un importante valor a la red aragonesa de atención a este colectivo.

Nuestros valores guían los actos dirigidos al mantenimiento de nuestra misión, con un propósito firme que pone en el centro de todas nuestras acciones a las personas con discapacidad y sus familias, atendiendo sus necesidades y luchando por la flexibilización de medidas, de recursos y de servicios para poder dar una respuesta óptima que garantice su estado de bienestar.

El próximo año 2025 nos enfrentamos a nuevos retos protagonizados por la aplicación de un nuevo Convenio Salarial y la negociación de un nuevo Acuerdo marco que permita seguir prestando nuestros servicios sociosanitarios, y que esperamos pueda venir con avances en la consideración de las personas con discapacidad intelectual, en el abordaje profesional y ético, donde prevalezca el adecuado y eficiente uso de los recursos, adaptados para dar respuesta a sus necesidades de forma ponderada y acorde a los apoyos imprescindibles en cada caso.

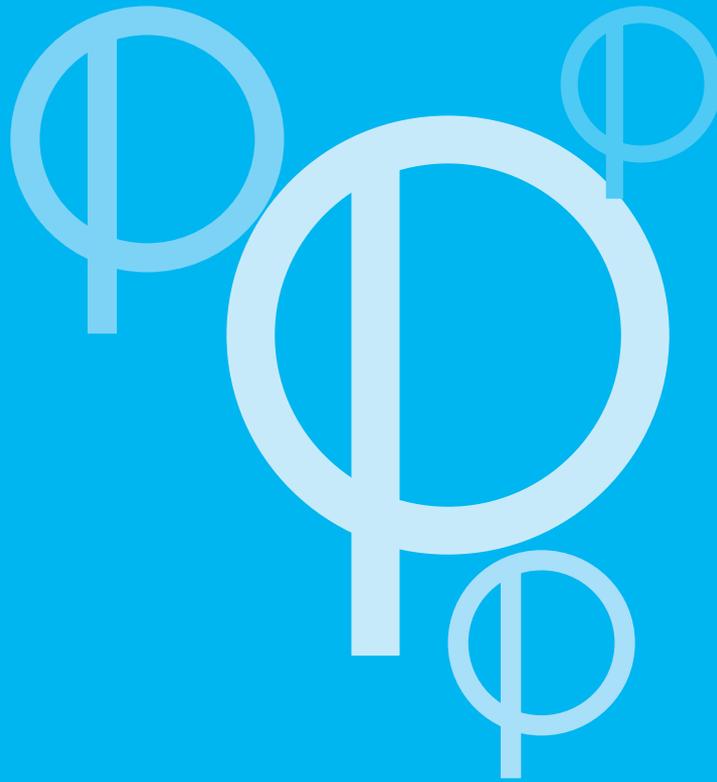


Por tanto, en nuestras líneas estratégicas establecemos los siguientes objetivos 2025:

- Avanzar en la sostenibilidad y eficiencia de nuestros centros, servicios y de todos nuestros recursos, con una visión de futuro centrada en el crecimiento de proyectos de empleo, proyectos centrados en la autonomía personal y en el impulso de la cultura inclusiva.
- Continuar ampliando las actividades comunitarias, centradas fundamentalmente en actividades de ocio, deportivas y culturales, con el objetivo de que nuestras personas usuarias puedan tener una vida plena y libre de restricciones.
- Seguir avanzando en los criterios de calidad, principalmente alineados con nuestros valores de compromiso, sensibilidad, calidad e innovación, respeto y dignidad, destacando la actualización permanente de nuestros equipos profesionales y nuestro posicionamiento en la atención a la diversidad y a la discapacidad intelectual, avalado por una sólida trayectoria de medio siglo, con importantes hitos alcanzados y un significativo impacto social en nuestro territorio.
- Continuar con el desarrollo de proyectos que impulsen la cultura inclusiva, una asignatura que aún sigue pendiente en nuestra sociedad, dirigidos a instaurar cambios sociales y normativos que faciliten la accesibilidad de las personas con discapacidad intelectual a todos los contextos.
- Continuar en la reivindicación de un modelo de atención centrado en la persona basado en los apoyos, donde las etiquetas no discriminen, y que sea coherente con la exigencia de nuevas normativas, acciones y medidas. El centro de atención debe estar en las necesidades vitales de las personas, para lo cual es imprescindible que todos los agentes que participamos en la red de atención a la discapacidad, trabajemos por desarrollar marcos normativos y estrategias de acción que faciliten y garanticen esta atención.
- Destacar la labor de los equipos profesionales que han conseguido medio siglo de trayectoria brindando oportunidades a las personas con discapacidad y sus familias, que han pasado por nuestros centros y servicios a lo largo de los años, muchas de las cuales siguen con nosotros tras décadas de confianza y colaboración recíproca.

El próximo año celebraremos el esfuerzo de 50 años, el reconocimiento a nuestros valores, a nuestra metodología y continuaremos con más fuerza que nunca en nuestro propósito de mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual.





Las menciones al género masculino se entenderán aplicables también a su correspondiente femenino.  
El término Discapacidad Intelectual se utiliza por ser el término vigente en las Instituciones Públicas.



los  
pueyos  
FUNDACIÓN

ATENCIÓN INTEGRAL A LA DISCAPACIDAD  
C/ Paso 250 • 50162 Villamayor de Gállego - Zaragoza  
Teléfono: 976 570 244 • 976 138 499  
e-mail: pueyos@pueyos.org • www.pueyos.org

